

## **FUGLESANGS REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVALGUTVALGET 2023**

**Publisert dato: 23.05.2023**

Fuglesangs AS ble etablert i 1916 og er en uavhengig leverandør av pumpeløsninger, utstyr og vedlikeholdstjenester til norsk industri og offentlig sektor med høyt fokus på totaløkonomi.

Fuglesangs AS verdier er å forstå kundens behov, utføre best mulig service, åpen og ærlig kommunikasjon, eksempel er lederskap, dynamisk og åpen for endringer, og ryddighet.

Daglig leder er sammen med fagansvarlig ansvarlig for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger slik at selskapet forebygger menneskerettighetsbrudd og bidrar til anstendige arbeidsforhold hos virksomhetene, virksomhetenes forretningsforbindelser og nedover i leverandørkjeden. Alle ansatte har blitt informert om arbeidet som utføres slik at de kan bidra positivt til arbeidet med identifisering av risiko og hvordan de skal håndteres. Daglig leder rapporterer resultatene fra aktsomhetsvurderingene, resultatene fra undersøkelser og gjennomførte tiltak til styret.

Fuglesangs AS har etablert rutine for oppfyllelse av pliktene som åpenhetsloven har etablert. Aktsomhetsvurdering er gjennomført med risikovurderinger for å avdekke og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **Aktsomhetsvurderingen**

Vi har valgt følgende kriterier for vår vurdering:

- Selskapenes størrelse
- Potensiale for risiko
- Selskaper der vi har potensiale for positiv påvirkningskraft
- Uoversiktlige selskapsstrukturer
- Internasjonal handel med underleverandører

Resultatene fra aktsomhetsvurderingen ble at Fuglesangs AS identifiserte 2 utenlandske selskaper for videre undersøkelser med revisjonsbesøk i 2023.

### **Kontroller og monitorerende handlinger i 2022:**

For å teste etterlevelse og potensielt avdekke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har Fuglesangs AS i 2022 foretatt varslede revisjoner / stedbesøk til 3 internasjonale leverandører lokalisert i Tyskland. Dette er selskaper som under vår aktsomhetsvurdering ble identifisert som scoret høyest. Hensikten var å foreta undersøkelser av faktiske forhold, identifisere brudd på, eller risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, på leverandørene og deres underleverandører. Vesentlig for besøkene var også å belyse Åpenhetsloven, hensikten med loven og Fuglesangs fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom hele leverandørkjeden.

### **Resultater fra revisjonene:**

Revisjonene avdekket ikke avvik som førte til korrigerende handlinger, men ga oss informasjon om selskapenes arbeid med menneskerettigheter og fokus på området.

Det ble under revisjonene av et av de selskapene, identifisert en underleverandør i India som vi ønsket å undersøke nærmere for å vurdere risiko. Vi gjennomførte derfor kort tid etter et revisjonsbesøk hos underleverandøren i India. Denne revisjonen avdekket ikke noen avvik, men besøket var viktig for å øke fokus på temaet menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Det ble skrevet revisjonsrapporter som er tilgjengelige for vår organisasjon som danner grunnlag for videre arbeid og utvikling på området.